

Số: 2183 /QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 5 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về phê duyệt Kế hoạch thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng
SỞ CÔNG TÁC QUẢN LÝ doanh nhân của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020

ĐẾN

Số:.....

Ngày:.....

Chuyên:.....

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Chương trình hành động số 19-CTrHĐ/TU ngày 31 tháng 10 năm 2016 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 6252/QĐ-UBND ngày 30 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 1530/TTr-SNV ngày 20 tháng 4 năm 2017,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, Giám đốc Sở Công Thương, Thủ trưởng các sở - ngành Thành phố, các cơ sở đào tạo và các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận :

- Như Điều 3;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND. TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- VPUB: các PVP;
- Các Phòng Chuyên viên;
- Lưu: VT, (VX/Dn)./

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ
doanh nhân của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020
(Ban hành kèm theo Quyết định số 2133 /QĐ-UBND ngày 08 tháng 5 năm 2017
của Ủy ban nhân dân thành phố)

Thực hiện Chương trình hành động số 19-CTrHĐ/TU ngày 31 tháng 10 năm 2016 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2016 - 2020;

Thực hiện Quyết định số 6252/QĐ-UBND ngày 30 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020;

Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình nhánh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn, kỹ thuật, nhận thức chính trị, bồi dưỡng lòng yêu nước, ý chí độc lập, tự chủ của đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp các ngành kinh tế trọng yếu, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện hội nhập quốc tế sâu rộng. Xây dựng đội ngũ doanh nhân, nhà quản lý doanh nghiệp có trình độ quốc tế, có năng lực quản trị, điều hành doanh nghiệp thích ứng với môi trường liên kết và hợp tác toàn cầu.

2. Chỉ tiêu cụ thể:

Trong giai đoạn từ năm 2016 - 2020, dự kiến tổ chức đào tạo, bồi dưỡng khoảng 650 lớp các loại với khoảng trên 30.000 lượt học viên tham gia, cụ thể:

- Lớp khởi sự doanh nghiệp: 250 lớp với khoảng 12.500 lượt học viên.
- Lớp quản trị doanh nghiệp: 250 lớp với khoảng 12.500 lượt học viên.
- Lớp đào tạo chuyên ngành: 150 lớp với khoảng 5.000 lượt học viên.

(Đính kèm Kế hoạch đào tạo chi tiết theo từng năm tại Phụ lục 1)

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Đối tượng thuộc Chương trình bao gồm:

- Cán bộ quản lý các tổng công ty, công ty trực thuộc.
- Đội ngũ nhân sự quản lý cao cấp của các doanh nghiệp nhỏ và vừa thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn thành phố.
- Đội ngũ doanh nhân trong các doanh nghiệp cổ phần hóa vừa có năng lực chuyên môn, vừa có lý luận chính trị khi được cử làm người đại diện vốn của nhà nước.

III. PHẠM VI VÀ NỘI DUNG ĐÀO TẠO

1. Phạm vi đào tạo, bồi dưỡng

Phạm vi đào tạo gồm: đào tạo khởi sự doanh nghiệp, quản trị doanh nghiệp và đào tạo theo chuyên ngành.

2. Nội dung đào tạo

Nội dung đào tạo được xây dựng dựa trên các chuyên đề chính quy định tại Phụ lục 1 kèm theo Thông tư liên tịch số 04/2014/TTLT-BKHĐT-BTC ngày 13 tháng 8 năm 2014 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư và Bộ Tài chính về hướng dẫn trợ giúp đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa và các hình thức đào tạo mở rộng quy định tại Quyết định số 6252/QĐ-UBND ngày 30 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2020.

(Đính kèm Chương trình mẫu nội dung đào tạo cụ thể tại Phụ lục 2)

2.1. Về đào tạo khởi sự doanh nghiệp

a) Tập trung đào tạo nhóm đối tượng trẻ để phát huy khả năng sáng tạo trong khởi sự doanh nghiệp.

b) Đào tạo những kỹ năng cần thiết cho quá trình khởi sự doanh nghiệp trong bối cảnh hội nhập kinh tế như: Đánh giá ý tưởng, sản phẩm, phương pháp nghiên cứu thị trường, hoàn thiện sản phẩm; lập kế hoạch, chiến lược kinh doanh; bồi dưỡng năng lực cạnh tranh toàn cầu; cung cấp thông tin cần thiết về luật pháp, chính sách của Đảng và Nhà nước, những quy định về thành lập và hoạt động doanh nghiệp; các vấn đề đạo đức kinh doanh và trách nhiệm xã hội nhằm hướng đến mục tiêu góp phần xây dựng đội ngũ doanh nhân trẻ tài năng, làm giàu và phát triển bền vững doanh nghiệp. Bên cạnh đó, trong chuỗi chương trình khởi sự doanh nghiệp, bổ sung các nội dung đào tạo dành riêng cho đối tượng cơ sở sản xuất nhỏ, các mô hình kinh doanh cá thể, hộ gia đình, mô hình phát huy ngành nghề truyền thống, nông nghiệp... để phát triển lên mô hình doanh nghiệp trẻ tại các khu vực ngoại thành để gia tăng năng lực cạnh tranh, năng lực sáng tạo trong tư duy làm kinh tế cho các đối tượng trẻ.

c) Các chương trình đào tạo khởi sự doanh nghiệp sẽ gắn với thực tế việc đánh giá, phát hiện những ý tưởng, mô hình kinh doanh hiệu quả để hỗ trợ thành lập doanh nghiệp, kết nối, trợ giúp về vốn ưu đãi, vốn đầu tư, tạo điều kiện cơ sở

vật chất cho các nhà sáng lập doanh nghiệp có mô hình kinh doanh đột phá, sáng tạo, khả thi.

2.2. Về đào tạo quản trị doanh nghiệp

Tập trung đào tạo nâng cao năng lực cho đội ngũ lãnh đạo các doanh nghiệp trong việc lập kế hoạch và quản lý hoạt động sản xuất - kinh doanh; tăng cường năng lực quản lý nhân sự; đào tạo cho nhân viên các doanh nghiệp về các kiến thức cụ thể như: kế toán, nhân sự, marketing...; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý và giải pháp tiết kiệm năng lượng trong các ngành công nghiệp và dân dụng; đào tạo áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng quốc tế, pháp chế tiêu chuẩn - đo lường - chất lượng; đào tạo Quản trị viên tài sản trí tuệ và các chuyên đề mở rộng; Chương trình hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực nghiên cứu, thiết kế chế tạo và chuyển giao công nghệ, thiết bị mới.

2.3. Về các chương trình đào tạo theo chuyên ngành

a) Hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực: trong đó tập trung hỗ trợ về phương pháp thiết kế, phần mềm thiết kế, công nghệ chế tạo, thiết bị gia công công nghệ cao, thiết bị tự động hóa,... và các vấn đề kỹ thuật khác cho giảng viên các trường đại học, cao đẳng.

b) Tổ chức các khóa đào tạo về kỹ năng khai thác, sử dụng thông tin khoa học và công nghệ. Đào tạo chuyên sâu về các kỹ năng kinh doanh, xuất nhập khẩu thông qua các hình thức huấn luyện, hội thảo, trong đó các doanh nghiệp được cung cấp và cập nhật kiến thức, thông tin về các thị trường xuất khẩu mới, kỹ năng thâm nhập thị trường, các kỹ năng cần thiết cho hoạt động xuất nhập khẩu, kiến thức về pháp luật, nâng cao nghiệp vụ hải quan, lý thuyết cơ bản về công tác xây dựng thương hiệu cho doanh nghiệp, thực hành các quy trình xây dựng thương hiệu và sở hữu trí tuệ cho doanh nghiệp,... Chú trọng nâng cao kỹ năng nghiên cứu, phân tích, tìm kiếm thông tin thị trường, thâm nhập thị trường.

c) Triển khai các chương trình đào tạo giám đốc điều hành theo chuẩn quốc tế (có thể hợp tác với Hiệp hội doanh nghiệp nước ngoài hoặc các trường đại học, cơ sở đào tạo có uy tín ở nước ngoài).

2.4. Đào tạo mở rộng

a) Tăng cường giao lưu, chia sẻ, học tập kinh nghiệm trong và ngoài nước:

- Tổ chức các buổi giao lưu, hội thảo quốc tế; mời các chuyên gia, doanh nhân, giảng viên nước ngoài nổi tiếng, có kinh nghiệm và uy tín để trao đổi, chia sẻ kiến thức; tạo môi liên kết và hệ thống nhằm hỗ trợ và phát triển lực lượng doanh nghiệp Thành phố hội nhập quốc tế nhanh và bền vững.

- Tổ chức các buổi tọa đàm, hội nghị, hội thảo chuyên đề chia sẻ kinh nghiệm khởi sự và quản trị doanh nghiệp nhằm xây dựng mạng lưới thông tin và chia sẻ kinh nghiệm giữa các tổ chức, doanh nghiệp và các nhà quản lý; tạo cơ hội cho học viên, người tham gia có cơ hội trình bày ý kiến và tạo dựng mạng lưới hoạt động, chia sẻ nguồn lực, kiến thức theo từng nhóm ngành, lĩnh vực.

b) Hợp tác, liên kết đào tạo dài hạn:

Ngoài các chương trình đào tạo ngắn hạn, các đơn vị đào tạo liên kết với các trường Đại học, Cao đẳng trong và ngoài nước tổ chức các chương trình đào tạo dài hạn trình độ cử nhân, thạc sĩ về quản trị kinh doanh theo hướng tiên tiến, phù hợp với hoạt động của doanh nghiệp trong thời kỳ hội nhập quốc tế cho đội ngũ doanh nhân Thành phố.

IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thiết kế và xây dựng chương trình chuẩn

1.1. Xác định nội dung chương trình nhằm khắc phục các hạn chế và phát huy ưu thế của mối quan hệ giữa các doanh nghiệp và tạo cơ hội phát triển cho doanh nghiệp trong từng ngành.

1.2. Phân tích theo ngành nhằm nắm bắt, dự báo hoạt động của các doanh nghiệp trong một ngành nghề cụ thể; từ đó xác định các hạn chế lẫn cơ hội cho sự tăng trưởng của ngành, làm nền tảng cho việc thiết kế chương trình hỗ trợ phù hợp, có tác dụng và hiệu quả nhất.

2. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng

2.1. Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, chỉ tiêu đề ra; tạo điều kiện thuận lợi cho các đối tượng học viên có cơ hội tham gia đầy đủ các chuyên đề của từng chương trình học (thời gian, địa điểm tổ chức đào tạo,...).

2.2. Rà soát và thẩm tra chất lượng giảng dạy và nghiên cứu của từng cơ sở đào tạo để sàng lọc, tập trung vào các đơn vị có năng lực, uy tín, thúc đẩy công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh giữa các đơn vị đào tạo.

3. Tổ chức đánh giá chất lượng sau đào tạo, bồi dưỡng

3.1. Tiếp tục tổ chức đánh giá chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên theo từng khóa đào tạo, bồi dưỡng. Tập trung nâng cao chất lượng điều tra, thu thập ý kiến của học viên về chất lượng đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đánh giá.

3.2. Tổ chức đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng với nhiều hình thức khác nhau như: đánh giá trong, đánh giá ngoài và các hình thức khác để xây dựng phương hướng bổ sung, đổi mới phù hợp với thực tiễn. Kết quả đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của cơ sở đào tạo hàng năm là cơ sở để xem xét, tiếp tục phân bổ chỉ tiêu và/hoặc chấm dứt hợp đồng hợp tác, liên kết đào tạo cho năm tiếp theo.

3.3. Căn cứ kết quả tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đã và đang thực hiện để tiến hành cập nhật, bổ sung, biên soạn lại chương trình bảo đảm tính khoa học, ứng dụng của các nội dung đào tạo, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của học viên.

3.4. Trên cơ sở các báo cáo của các cơ sở đào tạo, tiến hành tổng hợp, đánh giá năng lực học viên trong thực hiện nhiệm vụ, tổ chức quản lý, điều hành doanh nghiệp trước và sau khi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Tổng kinh phí thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân của Thành phố giai đoạn 2016 - 2020 dự kiến là 50.000 triệu đồng; trong đó: ngân sách Thành phố hỗ trợ 50% tổng kinh phí thực hiện chương trình, phần còn lại các cơ sở đào tạo sẽ vận động nguồn lực xã hội và học viên đóng góp. Khuyến khích đa dạng hóa và xã hội hóa, tạo điều kiện cho các thành phần kinh tế tham gia, phối hợp thực hiện các chỉ tiêu của Chương trình. (Đính kèm Kinh phí dự kiến cụ thể theo từng năm tại Phụ lục 1).

2. Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách của Thành phố, các cơ sở đào tạo được giao chỉ tiêu xây dựng Kế hoạch thực hiện sẽ tổng hợp, đề xuất phê duyệt kinh phí cụ thể.

3. Các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục nghiên cứu, xây dựng các chính sách ưu đãi, xã hội hóa, tăng cường thu hút các nguồn lực đầu tư ngoài ngân sách của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước để thực hiện tốt nội dung Kế hoạch, đồng thời góp phần tiết kiệm và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Kế hoạch và Đầu tư

1.1. Chủ trì, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân của thành phố giai đoạn 2016 - 2020. Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Công Thương và các đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch thực hiện hàng năm thông qua Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt.

1.2. Trên cơ sở đánh giá chất lượng đào tạo, cơ sở vật chất, đội ngũ giảng viên và các nội dung khác theo yêu cầu của Chương trình và kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo của các đơn vị hàng năm; phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Công Thương và các đơn vị liên quan xem xét, đánh giá và lựa chọn các đơn vị đào tạo đối với năm tiếp theo trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt.

1.3. Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Công Thương, các đơn vị liên quan và các đơn vị đào tạo đã được lựa chọn xây dựng kế hoạch phân bổ chỉ tiêu đào tạo hàng năm (đảm bảo đạt được mục tiêu tổ chức đào tạo, bồi dưỡng khoảng 650 lớp các loại với khoảng trên 30.000 lượt học viên tham gia), tổng hợp đề xuất thông qua Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt.

a) Trên cơ sở kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo của từng đơn vị và mức độ đáp ứng theo yêu cầu của Chương trình, Sở Kế hoạch và Đầu tư sẽ phối hợp với các sở, ngành thông qua Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt kế hoạch đào tạo của từng đơn vị cụ thể.

b) Không thực hiện giao chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng đối với các tổ chức, đơn vị, cơ sở đào tạo không đáp ứng yêu cầu và/hoặc không thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đã cam kết.

1.4. Trên cơ sở các báo cáo tổng hợp của các cơ sở đào tạo về đánh giá năng lực học viên sau đào tạo, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Công

Thương và các đơn vị liên quan tổ chức đánh giá kết quả và chất lượng đào tạo, sự phát triển của học viên sau đào tạo; phát huy vai trò học viên trong công tác và nâng cao uy tín của Chương trình.

1.5. Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Công Thương và các đơn vị liên quan theo dõi quá trình tổ chức thực hiện chương trình, tổng hợp báo cáo sơ kết hàng năm về tình hình thực hiện Chương trình, phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát, khắc phục các hạn chế (nếu có), đề xuất giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu kế hoạch đã đề ra.

2. Sở Nội vụ

2.1. Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2016 - 2020 và xây dựng kế hoạch hàng năm về thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân. Trên cơ sở đề xuất của Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Nội vụ chủ trì, thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

2.2. Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các đơn vị liên quan tổ chức xem xét, đánh giá và lựa chọn các đơn vị đào tạo đảm bảo về chất lượng đào tạo, cơ sở vật chất, đội ngũ giảng viên theo yêu cầu của Chương trình.

2.3. Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức kiểm tra, đánh giá chất lượng đào tạo và chất lượng học viên sau đào tạo, bồi dưỡng; đánh giá toàn diện kết quả thực hiện Chương trình, kịp thời tháo gỡ hoặc đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Chương trình.

3. Sở Tài chính

3.1. Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2016 - 2020 và xây dựng kế hoạch hàng năm về thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân thành phố.

3.2. Chịu trách nhiệm bố trí kinh phí hỗ trợ cho từng đơn vị thực hiện Chương trình và trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

4. Sở Công Thương

4.1. Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư tổ chức thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2016 - 2020 và xây dựng kế hoạch hàng năm về thực hiện Chương trình nhánh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân thành phố.

4.2. Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các đơn vị liên quan tổ chức xem xét, đánh giá và lựa chọn các đơn vị đào tạo đảm bảo về chất lượng đào tạo, cơ sở vật chất, đội ngũ giảng viên theo yêu cầu của Chương trình.

4.3. Tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình, kịp thời tháo gỡ hoặc đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Chương trình.

5. Các đơn vị tổ chức đào tạo (được xem xét, đánh giá và lựa chọn từng năm dựa trên các tiêu chí đánh giá chất lượng đào tạo):

5.1. Chịu trách nhiệm lập kế hoạch chi tiết hàng năm về nội dung chương trình, số lượng lớp và học viên cần đào tạo, lập dự toán chi tiết về kinh phí đào tạo và đề xuất phân kinh phí hỗ trợ từ ngân sách thành phố, gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính và Sở Nội vụ xem xét, thông qua trước khi trình Ủy ban nhân dân thành phố quyết định bố trí kế hoạch hỗ trợ hàng năm để thực hiện.

5.2. Chịu trách nhiệm tổ chức đào tạo theo chỉ tiêu đã được phân bổ và chịu trách nhiệm thanh quyết toán ngân sách nhà nước hàng năm và cả giai đoạn 2016 - 2020 trực tiếp với Sở Tài chính theo chức năng, nhiệm vụ đã được phân công.

5.3. Theo dõi và quản lý học viên theo đúng quy định pháp luật; kịp thời báo cáo quá trình và kết quả học tập của học viên theo định kỳ và sau khi kết thúc khóa học để theo dõi, đánh giá chất lượng.

5.4. Tổ chức cho học viên đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu của Sở Kế hoạch và Đầu tư. Chịu trách nhiệm liên hệ với các tổ chức, doanh nghiệp để cử học viên tham dự các khóa đào tạo để tổng hợp kết quả đánh giá sự tiến bộ của học viên sau đào tạo và gửi báo cáo cho Sở Kế hoạch và Đầu tư theo dõi, tổng hợp chung vào kết quả thực hiện Chương trình.

5.5. Báo cáo sơ, tổng kết việc thực hiện Chương trình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ doanh nhân đối với các nhiệm vụ, chỉ tiêu được phân công thực hiện, gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố.

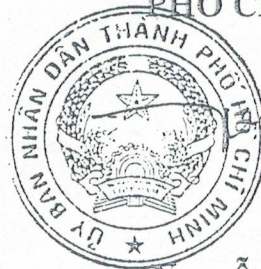
6. Trách nhiệm học viên và đơn vị, tổ chức cử nhân sự tham gia học tập

6.1. Học viên có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ theo quy định của lớp học và bồi hoàn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đã được hỗ trợ (nếu có) trong trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ học tập hoặc không đạt kết quả theo yêu cầu.

6.2. Các doanh nghiệp, tổ chức liên quan có các đối tượng tại Phần II của Kế hoạch này phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng để cử người tham gia các lớp học theo chương trình đã đăng ký và có trách nhiệm quản lý, theo dõi, phản hồi các đề nghị (của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng) về đánh giá sự tiến bộ của học viên trong suốt quá trình học tập và sau khi hoàn thành khóa đào tạo.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, lãnh đạo các sở - ngành liên quan, các đơn vị trực tiếp tổ chức đào tạo kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Sở Kế hoạch và Đầu tư) để xem xét, giải quyết./.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Thu



ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHỤ LỤC 1

KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI ĐÀO TẠO VÀ DỰ KIẾN KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG ĐỘI NGŨ DOANH NHÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH GIAI ĐOẠN 2016 - 2020

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2183 /QĐ-UBND ngày 08 tháng 5 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố)

STT	LOẠI LỚP ĐÀO TẠO	ĐƠN VỊ TÍNH	TỔNG NHU CẦU	PHÂN KỲ HÀNG NĂM				GHI CHÚ
				2017	2018	2019	2020	
1	Khởi sự doanh nghiệp	Số lớp	250	60	60	65	65	
		Số lượt học viên	12.500	3.000	3.000	3.250	3.250	
		Kinh phí đào tạo (triệu đồng)	18.750	4.500	4.500	4.875	4.875	
2	Quản trị doanh nghiệp	Số lớp	250	60	60	65	65	
		Số lượt học viên	12.500	3.000	3.000	3.250	3.250	
		Kinh phí đào tạo (triệu đồng)	18.750	4.500	4.500	4.875	4.875	
3	Đào tạo chuyên ngành	Số lớp	150	35	35	40	40	
		Số lượt học viên	5.000	1.200	1.200	1.300	1.300	
		Kinh phí đào tạo (triệu đồng)	12.500	2.625	2.625	3.625	3.625	
TỔNG CỘNG		Số lượt học viên	30.000	7.200	7.200	7.800	7.800	
		Kinh phí đào tạo (triệu đồng)	50.000	11.625	11.625	13.375	13.375	

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ



PHỤ LỤC 2

CHƯƠNG TRÌNH MẪU NỘI DUNG ĐÀO TẠO THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG ĐỘI NGŨ DOANH NHÂN (Ban hành kèm theo Quyết định số 2183 /QĐ-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh)

I. CÁC NỘI DUNG ĐÀO TẠO CHỦ YẾU

1. Các chuyên đề đào tạo khởi sự doanh nghiệp

- Nhận thức kinh doanh và ý tưởng kinh doanh;
- Lập kế hoạch kinh doanh;
- Những vấn đề về thị trường và marketing trong khởi sự doanh nghiệp;
- Tổ chức sản xuất và vận hành doanh nghiệp;
- Kiến thức và kỹ năng cần thiết thành lập doanh nghiệp;
- Quản trị tài chính trong khởi sự doanh nghiệp.

2. Các chuyên đề đào tạo về quản trị doanh nghiệp

- Những vấn đề cơ bản về quản trị doanh nghiệp;
- Quản trị chiến lược;
- Quản trị nhân sự;
- Quản trị marketing;
- Quản trị dự án đầu tư;
- Quản trị tài chính;
- Quản trị sản xuất;
- Quản lý kỹ thuật và công nghệ;
- Quản lý chất lượng;
- Quản trị hậu cần kinh doanh;
- Thương hiệu và sở hữu công nghiệp, sở hữu trí tuệ;
- Những vấn đề cơ bản về hoạt động tham gia hội chợ, triển lãm thương mại của các doanh nghiệp;
- Đàm phán và ký kết hợp đồng;
- Ứng dụng công nghệ thông tin cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa;

- Kế toán doanh nghiệp nhỏ và vừa;
- Kỹ năng bán hàng;
- Kỹ năng làm việc nhóm;
- Kỹ năng quản trị của chủ doanh nghiệp;
- Văn hóa doanh nghiệp;
- Tâm lý học lãnh đạo, quản lý;
- Một số vấn đề kinh doanh trên thị trường quốc tế;
- Lập dự án, phương án kinh doanh;
- Các chuyên đề về hội nhập kinh tế.

3. Các chuyên đề về đào tạo quản trị doanh nghiệp chuyên sâu

- Quản trị sản xuất chuyên sâu;
- Quản trị nhân sự chuyên nghiệp;
- Quản trị tài chính chuyên nghiệp;
- Quản trị marketing chuyên nghiệp;
- Kỹ năng điều hành chuyên nghiệp;
- Phát triển năng lực quản trị hiệu quả;
- Các chuyên đề chuyên sâu khác; (tùy theo nhu cầu của doanh nghiệp, đơn vị đào tạo xây dựng các chuyên đề đào tạo chuyên sâu phù hợp).

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH MỞ RỘNG

1. Tăng cường giao lưu, chia sẻ, học tập kinh nghiệm trong và ngoài nước

- a) Giao lưu, hội thảo quốc tế.
- b) Tọa đàm, hội nghị, hội thảo chuyên đề chia sẻ kinh nghiệm khởi sự và quản trị doanh nghiệp.

2. Hợp tác, liên kết đào tạo trung và dài hạn

Chương trình đào tạo cử nhân, thạc sĩ về quản trị kinh doanh tiên tiến.

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ